

Infofiche

De berekening van de bestaansmiddelen in het kader van een IBO/PFI

Artikel 22, §1, e) van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 voorziet dat:

“Bij het berekenen van de bestaansmiddelen wordt geen rekening gehouden met:

de productiviteits- of aanmoedigingspremies voorzien en betaald door de verschillende bevoegde overheden in het kader van de individuele beroepsopleidingen in ondernemingen, tijdens een periode van maximum 6 maanden. “

Wat de concrete toepassing betreft van deze bepaling, in het kader van een individuele beroepsopleiding in de onderneming, bestond het loon van de begunstigde uit twee gedeelten: (1) een opleidingsuitkering betaald door de bevoegde overheid en (2) een productiviteits- of aanmoedigingspremie ten laste van de werkgever¹.

Enkel de productiviteitspremie werd beschouwd als een vrijgesteld bestaansmiddel. De opleidingsuitkering betaald door de bevoegde overheid, moest dus in aanmerking worden genomen bij de berekening van de bestaansmiddelen met een toepassing van de socio-professionele vrijstelling voorzien in artikel 35 van het koninklijk besluit van 11 juli 2002.

Naar aanleiding van de hervormingen van de regionale wetgevingen lijkt het ons van belang om de berekeningsprincipes te herhalen, evenals de manier waarop deze bepaling moet gelezen worden, ten aanzien van de recente wijzigingen.

De maatregelen waarop deze specifieke vrijstelling betrekking heeft, zijn de volgende:

Zo is, in **Wallonië**, het **Plan Formation Insertion** (PFI) hervormd sinds het voorjaar van 2019.

Wettelijke basis: Decreet van 4 april 2019 betreffende de individuele beroepsopleiding, *B.S.*, 15 april 2019.

In **Vlaanderen** spreekt men over de **Individuele Beroepsopleiding** (IBO, K-IBO, etc.) waarvan de wijziging in werking is getreden in september 2018.

Wettelijke basis: Besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2018 tot wijziging van verschillende besluiten van de Vlaamse Regering in verband met de beroepsopleiding, *B.S.* 17 augustus 2018.

In **Brussel** gaat het om de **Individuele Beroepsopleiding in een onderneming** (IBO) die niet werd hervormd.

Wettelijke basis: Besluit 2016/1620 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot uitvoering van het Decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende oprichting van het “Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle”, *B.S.* 9 december 2016.

¹ Algemene omzendbrief van 27 maart 2018.

➤ Wallonië

In het kader van de IBO ontvangt de begunstigde een **premie** die rechtstreeks door Forem wordt uitgekeerd. De werkgever van de begunstigde betaalt een forfaitair bedrag aan Forem. Dit **forfaitair bedrag betaald door de werkgever, hierna forfait werkgever genoemd**, wordt vastgelegd in functie van het toekomstige loon van de begunstigde, dat is opgenomen in onderstaande tabel.

De premie die door Forem aan de begunstigde wordt gestort, moet eventueel in aanmerking genomen worden bij de berekening van het leefloon.

Hoe gebeurt de berekening?

De premie die de begunstigde ontvangt, moet worden vrijgesteld tot het bedrag van het forfait werkgever gedurende 6 maanden.

Premie – forfait werkgever = Bedrag van de premie die in aanmerking moet worden genomen

De socio-professionele vrijstelling voorzien in artikel 35 kan worden toegepast op het eventuele overblijvende saldo.

Bedrag van de in aanmerking te nemen premie – vrijst. artikel 35 = in aanmerking te nemen bestaansmiddelen

Hoe het forfait werkgever bepalen?

Zich tot Forem wenden. Maar, u kan eveneens het bedrag te weten komen van het forfait dat door de werkgever werd betaald door het IBO-contract te raadplegen van de begunstigde en te kijken naar het toekomstige loon dat de begunstigde bij deze werkgever zal gaan verdienen. Dit forfait wordt immers bepaald in functie van bedrag van het toekomstige loon van de begunstigde.

LOONSCHAAL	FORFAIT WERKGEVER (te betalen aan Forem)
< 1769 €	676 €
1769 € - 2079,99 €	884 €
2080 € - 2392,99 €	1092 €
2393 € - 2704,99 €	1300 €
≥ 2705 €	1508 €

Voorbeeld:

Wanneer het forfait dat de werkgever aan FOREM betaalt 676 EUR bedraagt en de betrokkene een premie ontvangt van 884,40 EUR dan is het vrij te stellen bedrag 676 EUR (***we stellen de premie vrij tot het forfait werkgever***).

$$884,40 \text{ EUR} - 676 \text{ EUR} = 208,40 \text{ EUR}$$

We moeten dus 208,40 EUR in aanmerking nemen, als bestaansmiddelen voor de berekening van het LL.

Als aan de toepassingsvoorwaarden is voldaan, moet de socio-professionele vrijstelling worden toegepast op de 208,40 EUR die overblijven.

→ **Samengevat**

Dagelijks bedrag van de sociale uitkering	Premie toegekend door Forem	Forfait betaald door de werkgever: ≥ 676 €	Vrijstelling in de berekening van het leefloon wanneer de persoon de premie ontvangt van Forem
Geen uitkering	1.179,20 €	Forem moet het OCMW het bedrag van het forfait meedelen	De premie wordt vrijgesteld tot het bedrag van het forfait
Maximum 26,69 €	884,40 €	Forem moet het OCMW het bedrag van het forfait meedelen	De premie wordt vrijgesteld tot het bedrag van het forfait
26,70 € - 40,06 €	589,60 €	Het is niet nodig om het bedrag van het forfait mee te delen, aangezien het minimumforfait ≥ 676 € is en dus hoger is dan de premie van Forem	Volledige vrijstelling van de premie, omdat de premie hoger is dan de eerste forfaitdrempel
Vanaf 40,07 €	294,80 €	Het is niet nodig om het bedrag van het forfait mee te delen, aangezien het minimumforfait ≥ 676 € is en dus hoger is dan de premie van Forem	Volledige vrijstelling van de premie, omdat de premie hoger is dan de eerste forfaitdrempel

➤ Vlaanderen

A. Algemene regel:

In Vlaanderen is, in tegenstelling tot in Wallonië, de IBO-premie voorzien voor leefloners een **vast bedrag** (= 344,36 EUR netto). Het bedrag van deze premie wijzigt dus niet in functie van het bedrag van het LL dat wordt toegekend aan de betrokkene. De premie wordt dus volledig vrijgesteld van de berekening van de bestaansmiddelen gedurende een periode van 6 maanden.

Volledige vrijstelling van de IBO-premie die de begunstigde ontvangt gedurende 6 maanden

B. Bijzondere gevallen:

- Begunstigde die eveneens een werkloosheidsuitkering ontvangt. De IBO-premie wordt berekend op basis van het bedrag van de werkloosheidsuitkering. De berekeningswijze hieronder is van toepassing.
- Begunstigde die geen enkel inkomen heeft, die een IBO-contract ondertekent en vervolgens een aanvraag doet voor recht op maatschappelijke integratie. De berekeningswijze hieronder is van toepassing.

Hoe gebeurt de berekening?

De IBO-premie die de begunstigde ontvangt, moet worden vrijgesteld tot het bedrag van het forfait werkgever gedurende 6 maanden.

Premie – forfait werkgever = Bedrag van de premie die in aanmerking moet worden genomen

De socio-professionele vrijstelling voorzien in artikel 35 kan worden toegepast op het eventuele overblijvende saldo.

Bedrag van de in aanmerking te nemen premie – vrijst. artikel 35 = in aanmerking te nemen bestaansmiddelen

Hoe het forfait van de werkgever bepalen?

Zich tot de VDAB wenden. Maar, u kan eveneens het bedrag te weten komen van het forfait dat door de werkgever werd betaald door het IBO-contract te raadplegen van de begunstigde en te kijken naar het toekomstige loon dat de begunstigde bij deze werkgever zal gaan verdienen. Dit forfait wordt immers bepaald in functie van het bedrag van het toekomstige loon van de begunstigde.

LOONCATEGORIE (BRUTO)	FORFAIT WERKGEVER (te betalen aan VDAB)
< 1804,04 EUR	650 EUR
1804,05 - 2123,45 EUR	800 EUR
2123,46 - 2441,81 EUR	1000 EUR
2441,82 - 2759,14 EUR	1200 EUR
> 2759,15 EUR	1400 EUR

Voorbeeld:

Wanneer het forfait dat de werkgever aan VDAB betaalt 650 EUR bedraagt en de betrokkene een premie ontvangt van 957 EUR dan is het vrij te stellen bedrag 650 EUR (***we stellen de premie vrij tot het forfait***).

$$957 \text{ EUR} - 650 \text{ EUR} = 307 \text{ EUR}$$

We moeten dus 307 EUR in aanmerking nemen, als bestaansmiddelen voor de berekening van het LL.

Als aan de toepassingsvoorwaarden is voldaan, moet de socio-professionele vrijstelling worden toegepast op de 307 EUR die overblijven.

→ Samengevat

Inkomen bij start IBO (dagvergoeding in 6-dagen week)	IBO premie (bruto)	Percentage GGMMI	Cursist ontvangt in totaal (bruto)
Werkloosheidsuitkering ... > € 40,06	€ 344,36	20%	> € 1.385,96
Werkloosheidsuitkering € 26,69 < ... < € 40,06	€ 688,72	40%	€ 1.382,66 - € 1.730,02
Werkloosheidsuitkering < € 26,69	€ 1033,08	60%	€ 1.377,44 - € 1.726,76

C. Uitzondering: K-IBO

In het kader van een K-IBO betaalt de werkgever niets aan de VDAB. Bijgevolg is er geen toepassing mogelijk van artikel 22.

Enkel de socio-professionele vrijstelling voorzien in artikel 35 zal van toepassing zijn, wanneer aan de voorwaarden is voldaan.

➤ Brussel

Aangezien het systeem van de individuele beroepsopleidingen niet werd hervormd in Brussel blijft de manier om de inkomens in aanmerking te nemen die voortvloeien uit dit soort opleiding bij de berekening van de bestaansmiddelen onveranderd.

De premie die DOOR DE WERKGEVER aan de begunstigde wordt gestort, wordt gedurende 6 maanden vrijgesteld.

De eventuele opleidingsuitkering die wordt gestort door de bevoegde overheid in aanmerking nemen.

De socio-professionele vrijstelling voorzien in artikel 35 kan worden toegepast op het eventueel overblijvende saldo en op de opleidingsuitkering.