

De berekening van de bestaansmiddelen in het kader van een IBO/PFI/FPIe/IBU

Update februari 2026

Artikel 22, §1, e) van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 voorziet dat:

*“Bij het berekenen van de bestaansmiddelen wordt geen rekening gehouden met:
de productiviteits- of aanmoedigingspremies voorzien en betaald door de verschillende
bevoegde overheden in het kader van de individuele beroepsopleidingen in ondernemingen,
tijdens een periode van maximum 6 maanden.”*

Naar aanleiding van de hervormingen van de regionale wetgevingen lijkt het ons van belang om de berekeningsprincipes te herhalen, evenals de manier waarop deze bepaling moet gelezen worden, ten aanzien van de recente wijzigingen.

Productiviteits- en aanmoedigingspremies zijn gelijk aan het verschil tussen het normale salaris en het vervangingsinkomen. Ze worden bepaald door de bevoegde arbeidsbemiddelingsdienst maar worden ten laste gelegd van de onderneming die in de opleiding voorziet.¹

Het deel van de premie dat aan de stagiair wordt betaald en dat onder de financiële verantwoordelijkheid van de werkgever valt, wordt daarom vrijgesteld bij de berekening van de bestaansmiddelen tijdens 6 maanden. Het bedrag dat de werkgever betaalt, komt, afhankelijk van de regio, overeen met ofwel **een forfaitair bedrag** dat door de werkgever aan de bevoegde regionale instantie wordt betaald, ofwel **de premie** die rechtstreeks aan de stagiair wordt betaald.

Het resterende bedrag van de vergoeding aan de stagiair, hetzij een bedrag betaald door de werkgever, hetzij een premie toegekend door de bevoegde overheid, wordt beschouwd als een beroepsinkomen en moet in aanmerking worden genomen bij berekening van het leefloon. Hierop kan de vrijstelling van de inkomsten verworven in het kader van de socio-professionele integratie (SPI) zoals bepaald in artikel 35 van het KB van 11 juli 2002 worden toegepast indien de voorwaarden vervuld zijn.

Concreet, hoe gebeurt de berekening?

➤ Netto-inkomen ontvangen door de stagiair – bedrag dat ten laste van de werkgever valt = in aanmerking te nemen bestaansmiddelen

¹ Omzendbrief van 10 december 2010 betreffende de RVA-opleidingsuitkering en de vrijgestelde productiviteits- of aanmoedigingspremies

- Eventuele uitkering door de bevoegde overheid wordt ook mee in aanmerking genomen.
- De socio-professionele vrijstelling van artikel 35 kan op deze middelen worden toegepast.

De maatregelen waarop deze specifieke vrijstelling betrekking heeft, zijn de volgende:

Zo is, in **Wallonië**, gaat het om het ***Plan Formation Insertion*** (PFI) hervormd sinds 1 oktober 2024.

Wettelijke basis: Decreet van 11 april 2024 tot wijziging van het decreet van 4 april 2019 betreffende de individuele beroepsopleiding (B.S., 20 juni 2024;); Besluit van de Waalse Regering tot wijziging van het besluit van de Waalse Regering van 25 april 2019 tot uitvoering van het decreet van 4 april 2019 betreffende de individuele beroepsopleiding, (B.S. 25 juli 2024)

In **Vlaanderen** gaat het om de ***Individuele Beroepsopleiding*** (IBO, K-IBO, etc.)

Wettelijke basis: Besluit van 19 december 2025 van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 5 juni 2009 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding, wat betreft de hervorming van de IBO, BS 12 januari 2026.

In **Brussel** gaat het om de ***Individuele Beroepsopleiding in een onderneming*** (FPI-e).

Wettelijke basis Brussel: Besluit 2016/1620 van het College van de Franse Gemeenschapscommissie tot uitvoering van het Decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 maart 1994 houdende oprichting van het “Institut bruxellois francophone pour la Formation professionnelle”, B.S. 9 december 2016.

In de **Duitstalige Gemeenschap** gaat het om Berufliche Ausbildungen in Unternehmen (**IBU**).

Wettelijke basis Duitstalige Gemeenschap: 13 DECEMBER 2018 - Besluit van de Regering van de Duitstalige Gemeenschap betreffende beroepsopleidingen voor werkzoekenden.

